

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	9
--------------------	---

CAPÍTULO I

NEOLIBERALISMO Y CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO

1. NEOLIBERALISMO	15
1.1. ORIGEN	15
1.2. CONTEXTO HISTÓRICO DEL NEOLIBERALISMO EN COLOMBIA	19
1.3. DISCURSOS: DEFENSORES VS DETRACTORES DE LA TEORÍA NEOLIBERAL	22
2. CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO	26
2.1. QUE ES LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO	26
3. LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO LABORAL EN COLOMBIA	27

CAPÍTULO II

CLÁUSULA SOCIAL DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y CONSECUENCIAS EN LAS RELACIONES LABORALES

1. ESTADO DE DERECHO	37
----------------------------	----

2.	TRÁNSITO DEL ESTADO DE DERECHO AL ESTADO SOCIAL DE DERECHO	41
3.	LAS CONSECUENCIAS EN LAS RELACIONES LABORALES	47

CAPÍTULO III

ESTABILIDAD LABORAL Y OCUPACIONAL REFORZADA

1.	HISTORIA O ANTECEDENTES DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA	53
2.	CONCEPTO DE ESTABILIDAD LABORAL	55
3.	CONCEPTO DE DEBILIDAD MANIFIESTA Y ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA	56
4.	LOS TIPOS DE PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD LABORAL QUE AMPARABAN EL FUERO DE SALUD (LEVE, MODERADA, SEVERA Y PROFUNDA)	57
5.	ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA	60
6.	LOS TIPOS DE VINCULACIÓN CONTRACTUAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA DEBILIDAD MANIFIESTA	61
7.	PROCEDIMIENTO PARA LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN DEL FUERO DE LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA	64

CAPÍTULO IV

ESTUDIO DE CASO FUERO DE LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA POR CONDICIÓN DE DEBILIDAD MANIFIESTA EN SALUD, SENTENCIA SU-049-2017

CONCLUSIONES	81
REFERENCIAS	85